REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 261 **del** 02 LUG. 2019

Oggetto: Aulino Carmela, Infermiere Generico Esperto – Dimissioni Volontarie per collocamento in pensione per limiti di età ordinamentale a decorrere dal 01/11/2019.

Proposta N° 59 **del** 01-07-2019

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento *(artt. 5 - 6 L. 241/90)*	Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che la sig. Aulino Carmela, nata a Catania il 03/06/1954, dipendente di ruolo a tempo indeterminato con posizione funzionale di Infermiere Generico Esperto, in servizio presso l'U.O. di Radiologia del P.O. Garibaldi San Luigi, in data 03/06/2019 ha compito 65 anni di età e una contribuzione di anni 42 e mesi 10 al 31/10/2019;

Viste le Leggi n. 335 dell'08/08/1995, n. 243 del 23/08/2004 e la n. 247 del 24/12/2007;

Visto l'art.24 del D.L. 6/12/2011 n.201, convertito in legge n.214 in data 22 dicembre 2011 recante <Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici> - c.d Legge Fornero-, il quale ha apportato modifiche in materia previdenziale;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell'08/03/2012;

Visto il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, con il quale all'art. 2, commi 4 e 5 viene data l'interpretazione autentica dell'art. 24, commi 3 e 4 della citata legge 214 del 22 dicembre 2011;

Atteso che, in ordine alla normativa citata, il conseguimento da parte di un lavoratore dipendente delle pubbliche amministrazioni di un qualsiasi diritto a pensione entro o oltre il compimento del 65° anno di età, comporta obbligatoriamente l'applicazione del regime di accesso al sistema pensionistico, atteso che il limite ordinamentale previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dalla Legge Fornero, e costituisce il limite non superabile, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro.

Rilevato che la dipendente sopracitata maturerà la contribuzione di anni 42 e mesi 01 il 31/10/2019 e avendo compiuto 65 anni di età, in ordine alle normative sopra richiamate, dovrà essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età con accesso al trattamento pensionistico dal 01/11/2019;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Collocare a riposo per raggiunti limiti di età la sig.ra Aulino Carmela, a decorrere dal 01/11/2019.
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Collocare a riposo per raggiunti limiti di età la sig.ra Aulino Carmela, a decorrere dal 01/11/2019.
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ❑ immediatamente
- ❑ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ❑ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____